



Program, Erasmus Jobbskuggning Leuven

Vilka är vi och var jobbar vi?

Kommunikationsavdelningen

- Jessica Ericsson
- Christer Bergvall

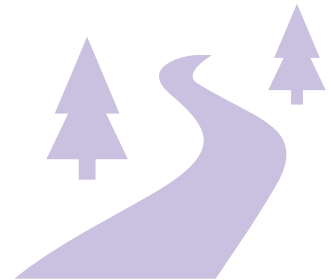
HR-avdelningen

- Mattias Sedström
- Carina Lund
- Kicki Nilsson



Var har vi varit?

I Leuven och Bryssel, i Belgien.



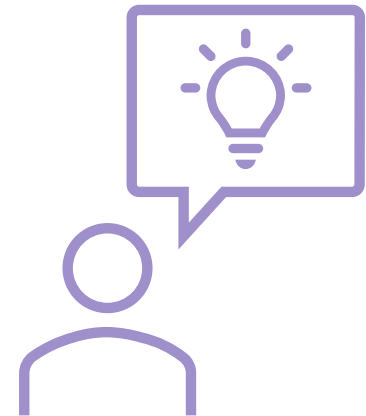
När var vi där?

2024-05-20 - 2024-05-24



Vilket var syftet med resan?

- Erfarenhetsutbyte med stödfunktioner som har likande arbeten i Heilig Hart Instituut.
- Internationellt relationsbyggande med förhoppning om att hålla kontakt och fortsätta samarbete och utbyte kollegor emellan.
- Lära oss mer om kulturella skillnader och EU.



Vad har vi lärt?

Lokal och säkerhet

- Byråkratiskt
- Lokalförändringar tar inte sällan mindre än 10-20år.
- Vaktmästarna lagade utrustning istället för att köpa nytt.
- Regnvatten och bassängvatten sparas för att återanvändas till att spola i toaletterna.
- Långa beslutsvägar
- Öppen skola - inga larm
- Uppfattas som en lägre säkerhetsnivå. Beror bland annat på att många människor rör sig runt på området dygnets alla timmar.
- Det är enklare att sätta upp kameror.
- Via högtalarsystem kan man informera skolans personal och elever vid in- respektive utrymning. Kan även välja separata rum eller delar av skolan.
- Nunnorna har ett starkt inflytande fortfarande.
- Paddelbanor hyrs ut för att finansiera annat.
- Kvarsittning/misskött sig i klassrum - gå till tyst lokal och sitt av tid. Ej med mobil eller annat. Ej gå runt i korridorerna.



Vad har vi lärt?

Kommunikation

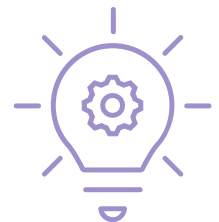
- Ingen kommunikationsavdelning fanns och ej heller rena kommunikatörstjänster. Arbete med främst intern kommunikation är utspritt på administratörer, rektorer, ICT (mer IT-avdelning), Logistics (kommunikation och hanterar system) och HR.
- Intranät för elever och personal fanns men fokus på kommunikation lärare-elev och de pedagogiska verktygen. Ett veckobrev på 9-20 sidor löpande text ska läsas innan måndagen. Sätts ihop av ICT med info från hela verksamheten som skickar in sin aktuella info. Även viktig kanal för att lyfta lediga tjänster.
- Precis startat en pilot-podd för att sprida kunskap och erfarenhet kring deras internationella utbyte och kollegialt lärande vid andra utbildningar lärarna gått.
- Skärmar, lite likt Playlpp finns i stor utsträckning men används främst för att informera elever och lärare om frånvarande lärare, ersättare och vilken sal som gäller. 2-3 administratörer jobbar med detta.
- Har inget behov av att marknadsföra sig för att få elever utan de står på kö för en plats. Däremot stort behov av att få in lärare, främst yrkeslärare, då det är brist. Satsas mest på mun-till-mun och internkommunikation för att kommunicera lediga tjänster. Men även lite på webbsida och Facebook.



Vad har vi lärt?

HR

- Stöd och servicefunktion som finns tillgängliga för lärare så som förbundets HR-administratörer.
- Man arbetar 36 tim/v.
- Semesterledigheter följer lärarnas ledigheter.
- Två veckors uppsägningstid
- Lönerevision genomförs vartannat år, staten bestämmer höjningen utifrån en lönetrappa.
- Alla lärare har samma lön beroende på utbildning. Inga lönetillägg för tex mentorskap.
- Föräldraledigt 3-4 månader.
- Sjukintyg från dag 2.
- Alla fotograferas när anställningen börjar och läggs in i personakten så att personalen känner igen medarbetarna.
- All personal och elever slutar klockan 12.00 varje onsdag, då man har möjlighet att utöva idrott.





Hur kan vi tillämpa våra nya kunskaper i vår yrkesroll

- Sprida rekryteringsbehov mer internt
- Mentorskap
- Kolla upp om vi också kan hyra ut exempelvis padelbanor

Vad var det bästa med vår resa?

Att vi fick ett verklig bild av hur deras skola och verksamheter fungerar. Ny kunskap om Belgien och det belgiska skolsystemet.

Alla trevliga möten med kunnig och positiv personal som berättat om både deras profession och det belgiska utbildningssystemet.



HR-personal på skolan.



Heilig Hart Instituut Heverlee



Bilder från resan







BLI SÅ MYCKET DU KAN.